

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΕ

στις 30/12/10. ώρα 09.40

Ο ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ Ν. ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΜΑΥΡΟΚΟΡΔΑΤΟΥ 6 - ΑΘΗΝΑ 106 78
ΗΛ: 210.3800690 - FAX: 210.3800691

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΣΤ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ (1928 Δ.Σ.Α.)
ΣΤΟΥΡΕΛΑΡΑ 9 - 105 62 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: 3841960 - ΚΙΝ. 0977 444004
FAX: 365051678 - Δ.Τ.Υ. ΙΑΤ. ΑΘΗΝΩΝ

Ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών
(διαδικασία εργατικών διαφορών)

Αγωγή

1. ΚΑΜΠΟΥΡΑΚΗ ΙΩΑΝΝΗ, κατοίκου Δάφνης, οδός Ηπείρου 6 και Κωστή Παλαμά.
2. ΠΕΤΟΥΝΗ ΔΗΜΗΤΡΑΣ, κατοίκου Αμαρουσίου, οδός Γυθείου 3-5.
3. ΠΙΑΝΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, κατοίκου Ιωαννίνων, οδός Γ. Παπανικολάου 11.
4. ΤΣΙΡΒΕ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, κατοίκου Ιωαννίνων, οδός ΚΑ' Φεβρουαρίου 19.

Κατά

Του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ) με την επωνυμία Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Προσωπικού Ε.Τ.Β.Α. με διακριτικό τίτλο (Α.Τ.Α.Π. ΕΤΒΑ), με έδρα την Αθήνα, λεωφ. Συγγρού 87, νόμιμα εκπροσωπούμενου.

Είμαστε όλοι πρώην υπάλληλοι της Ελληνικής Τράπεζας Βιομηχανικής Ανάπτυξης (ΕΤΒΑ) ΑΕ, προσληφθέντες με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου σε διάφορους χρόνους καθένας από εμάς, συνεχίζοντας να παρέχουμε τις υπηρεσίες μας και μετά τις 1-1-2004, οπότε και απορροφήθηκε η άνω Τράπεζα ΕΤΒΑ ΑΕ από την Τράπεζα Πειραιώς ΑΕ, με την υπ' αριθμ. Κ2-15289/16-12-2003 απόφαση του Υφυπουργού Ανάπτυξης.

Ηδη δε είμαστε όλοι συνταξιούχοι του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΤΑΠ - ΕΤΒΑ, έχοντας λάβει εφάπαξ βοήθημα κατά την αποχώρησή μας από την υπηρεσία από το εναγόμενο ταμείο, το οποίο υπολείπεται του νόμιμα οφειλόμενου προς εμάς σύμφωνα με τα κατωτέρω:

Το εναγόμενο προήλθε από μετατροπή του προϋφιστάμενου κλάδου προνοίας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΕΤΒΑ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 6 παρ. 20 του ν. 3029/2002, ιδρύθηκε δε και έκτοτε λειτουργεί ως αυτοτελές ΝΠΙΔ, σύμφωνα με την υπ' αριθμ.

Φ.80000/19612/959/27.10/7.11.2003 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας κατ' εξουσιοδότηση του άνω νόμου. Σκοπός δε αυτού είναι η παροχή εφάπαξ βοηθήματος και μέλη αυτού είναι όλα τα πρόσωπα τα οποία κατά τη μετατροπή του κλάδου προνοίας του ΤΑΠ – ΕΤΒΑ ήταν ασφαλισμένα σε αυτόν, για όσο χρόνο απασχολούνταν στην ΕΤΒΑ και ασφαλιζόνταν στον κλάδο συντάξεων του ΤΑΠ – ΕΤΒΑ, εφόσον υποβάλλουν αίτηση, καθώς η ασφάλιση στο εναγόμενο ταμείο είναι προαιρετική (αρθρ. 3 καταστατικού).

Για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος σύμφωνα με τις διατάξεις της άνω ΥΑ (καταστατικό του εναγόμενου ταμείου) (αρθρ. 29 παρ. 1 και 2) λαμβάνονται υπόψη οι μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε το μέλος του ταμείου κατά την έξοδό του από την υπηρεσία της ΕΤΒΑ, και ειδικότερα ως αποδοχές λαμβάνονται υπόψη ο βασικός μισθός, το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, το επίδομα – προσαύξηση βαθμού, το επιστημονικό επίδομα, που προβλέπονται από τις διατάξεις του αρθρ. 16 παρ. 1 πρ. α έως και δ του κανονισμού του ΤΑΠ – ΕΤΒΑ (βδ 207/1965), καθώς και το σχετικό επίδομα οικογενειακών βαρών, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη κανένα άλλο είδος αποδοχών, τακτικών ή έκτακτων, δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα ή επιδόματα αδειάς κλπ. Ορίζεται δε περαιτέρω από τη διάταξη του αρθρ. 29 παρ. 4 της άνω ΥΑ ότι εφόσον μέλος του Ταμείου δεν φέρει βαθμό και δεν λαμβάνει αποδοχές ορισμένου βαθμού της υπαλληλικής ιεραρχίας του μόνιμου προσωπικού της ΕΤΒΑ, για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος λαμβάνεται υπόψη το 85% των κατά το χρόνο εξόδου του από την ΕΤΒΑ, πραγματικών τακτικών μηνιαίων αποδοχών του, στις οποίες δεν περιλαμβάνονται έκτακτες παροχές ούτε προσαυξήσεις λόγω δώρων Χριστουγέννων ή Πάσχα ή επιδόματος αδειάς κλπ.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της άνω ΥΑ και κατόπιν αιτήσεώς μας με βάση το άρθρ. 3 παρ. 2 του άνω καταστατικού κατέστημεν μέλη του εναγόμενου ταμείου, καθώς είμαστε ασφαλισμένοι στον κλάδο προνοίας του ΤΑΠ ΕΤΒΑ κατά τη στιγμή της ιδρύσεώς του, από την έναρξη απασχόλησης του καθενός εμάς στην ΕΤΒΑ, έως την αποχώρησή μας από την υπηρεσία, η οποία επήλθε μετά τις 1-1-2004 και έως τις 31-5-2005, συνεπεία της οποίας λάβαμε εφάπαξ βοήθημα από το εναγόμενο ταμείο

Ως υπάλληλοι της ΕΤΒΑ πριν την απορρόφησή της από την Τράπεζα Πειραιώς οι αποδοχές μας απαρτίζονταν κατά κύριο λόγο από: το βασικό μισθό, το επίδομα πολυετίας, το επιστημονικό επίδομα, το επίδομα βαθμού (ανάλογα με το βαθμό που κατείχε ο καθένας από εμάς), το επίδομα θέσεως ευθύνης (ανάλογα με την αντίστοιχη θέση ευθύνης που καταλάμβανε καθένας από εμάς), και λοιπά ειδικότερα επιδόματα συναρτώμενα προς τη φύση της εργασίας καθενός από εμάς. Τα ως άνω επιδόματά μας καθορίζονταν από τις διατάξεις του Κανονισμού Υπηρεσίας της ΕΤΒΑ (κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Συντονισμού, Οικονομικών και Βιομηχανίας ΦΕΚ 432Β/19-7-1965, όπως ισχύει μετά τις τροποποιήσεις με υπουργικές αποφάσεις και με πράξεις της Διοίκησης της ΕΤΒΑ).

Μετά τις 1-1-2004, οπότε και απορροφήθηκε η ΕΤΒΑ από την Τράπεζα Πειραιώς, η εργασιακή μας σχέση μεταβιβάστηκε στο σύνολό της και η Τράπεζα Πειραιώς υπεισήλθε στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της προηγούμενης εργοδότης μας ΕΤΒΑ. Μετά όμως την απορρόφηση της προηγούμενης εργοδότης μας από την νέα Τράπεζα καταργήθηκαν οι θέσεις ευθύνης που καταλαμβάναμε καθένας από εμάς και όλοι μας συνεχίσαμε εργαζόμενοι σε διάφορες θέσεις της νέας τραπεζικής εταιρίας, διατηρώντας τον αυτό βαθμό με τον βαθμό που φέραμε στην ΕΤΒΑ. Τα σχετικά επιδόματα που συναρτώνταν με την κατοχή αντίστοιχης θέσης ευθύνης στο οργανόγραμμα της ΕΤΒΑ διατηρήθηκαν στο ίδιο επίπεδο που χορηγούνταν προηγούμενα, συνεχίζοντας να μας χορηγούνται ως επιδόματα θέσεως ευθύνης. Το δε επίδομα βαθμού συνέχιζε να μας χορηγείται στο ίδιο με προηγούμενα ποσό, παρά το ότι εντασσόμενοι στο προσωπικό της τράπεζας Πειραιώς όφειλε το άνω επίδομα να αναπροσαρμοσθεί και να ανέλθει στο ποσό που λάμβαναν οι ομοιόβαθμοι πλέον συνάδελφοί μας της Τράπεζας Πειραιώς σύμφωνα με τον κανονισμό της.

Κατά την αποχώρησή μας από την υπηρεσία μας, οι αποδοχές μας για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος από το εναγόμενο Ταμείο, στο οποίο συνεχίσαμε ασφαλιζόμενοι και μετά την απορρόφηση της ΕΤΒΑ από την Τράπεζα Πειραιώς, υπολογίστηκαν με βάση τον τελευταίο μισθό προ της αποχώρησής μας από την υπηρεσία, σύμφωνα με το άρθρο 29 του καταστατικού του άνω Ταμείου (ανωτέρω ΥΑ), χωρίς να συνυπολογιστούν

πρόσθετα επιδόματα, αλλά και χωρίς να αναπροσαρμοσθούν τα επιδόματά μας.

Ετσι το εφάπαξ βοήθημα του καθενός από εμάς υπολογίστηκε με αποδοχές που περιλάμβαναν το επίδομα - προσαύξηση βαθμού, στο ύψος και το ποσό που μας καταβαλλόταν από την ΕΤΒΑ, και όχι στο ύψος και το ποσό που θα όφειλε να είχε ανέλθει με βάση το βαθμό μας και τον κανονισμό της Τράπεζας Πειραιώς.

Από τις 1-6-2005 όμως, μετά δηλαδή από την αποχώρησή μας από την υπηρεσία μας, με απόφαση της Τράπεζας Πειραιώς το επίδομα βαθμού που λαμβάνουν ο υπάλληλοι προερχόμενοι από την πρώην ΕΤΒΑ αναπροσαρμόσθηκε στο ύψος που λάμβαναν αυτό οι υπάλληλοι της Τράπεζας Πειραιώς, και στο ανώτερο ποσό που προέκυπτε ενσωματώθηκε (συμψηφίστηκε) μέρος από το επίδομα θέσεως ευθύνης που λάμβαναν έως τότε οι υπάλληλοι της πρώην ΕΤΒΑ.

Ειδικότερα με βάση τον κανονισμό υπηρεσίας της ΕΤΒΑ, όπως ίσχυε κατά το χρόνο αποχώρησής μας λαμβάναμε ως επίδομα βαθμού ποσοστό 11,56% (για τον 2^ο βαθμό – Διευθυντή), 10,18% (για τον 3^ο βαθμό – Υποδιευθυντή) και 8,40% (για τον 4^ο βαθμό – Συμπράκτονα Υποδιευθυντή) επί του βασικού μισθού του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου της ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ (τελευταία ισχύουσα προ της αποχώρησής μας η από 30-6-2004 ΣΣΕ).

Με βάση όμως τις μισθολογικές ρυθμίσεις και τον κανονισμό της Τράπεζας Πειραιώς τα αντίστοιχα ποσοστά για τους ίδιους βαθμούς ήταν 47,65% (για τον 2^ο βαθμό – Διευθυντή), 36,64% (για τον 3^ο βαθμό – Υποδιευθυντή) και 31,78% (για τον 4^ο βαθμό – Συμπράκτονα Υποδιευθυντή) επί του ιδίου βασικού μισθού του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου της ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ.

Η ως άνω αναπροσαρμογή από 1-6-2005 του επιδόματος βαθμού αποφασίστηκε από την Τράπεζα Πειραιώς στο πλαίσιο οφειλόμενης εναρμόνισης μισθολογικών δεδομένων των υπαλλήλων αυτής με τους υπαλλήλους τους προερχόμενους από την πρώην ΕΤΒΑ, η οποία βέβαια όφειλε να είχε γίνει από τις 1-1-2004, καθώς από την ημερομηνία εκείνη και μετά είμαστε υπάλληλοι της Τράπεζας Πειραιώς με το βαθμό που φέραμε και στην ΕΤΒΑ, ενταχθέντες στην οργάνωση της υπηρεσίας της.

Η ως άνω αναπροσαρμογή του επιδόματος βαθμού με συμψηφισμό εν μέρει των λοιπών επιδομάτων που λάμβαναν οι υπάλληλοι της πρώην ΕΤΒΑ στο επίδομα βαθμού είχε ως αποτέλεσμα τον καθορισμό του εφάπαξ βοηθήματος (όπως και της σχετικής σύνταξης) όσων συνταξιοδοτήθηκαν μετά την ως άνω ημερομηνία με συνυπολογισμό του αναπροσαρμοσθέντος επιδόματος βαθμού σε επίπεδο πολύ ανώτερο του δικού μας εφάπαξ βοηθήματος, το οποίο κανονίστηκε πριν την ανωτέρω αναπροσαρμογή του επιδόματος βαθμού.

Η ως άνω συνέπεια, δηλαδή ο διαφορετικός υπολογισμός του εφάπαξ βοηθήματος όσων εξήλθαν της υπηρεσίας μετά τις 1-6-2005 με όσους εξήλθαμε της υπηρεσίας έως τις 31-5-2005 και μετά τις 1-1-2004, αποτελεί συνέπεια του εσφαλμένου προσδιορισμού των επιδομάτων μας από τη μεριά της Τράπεζας Πειραιώς και συνακόλουθα του εναγόμενου ταμείου μετά την απορρόφηση της ΕΤΒΑ.

Ειδικότερα ενόψει του ότι μετά τις 1-1-2004 ενταχθήκαμε στο προσωπικό της Τράπεζας Πειραιώς και στο οργανόγραμμα αυτής, θα έπρεπε να αναπροσαρμοσθούν από την ημερομηνία αυτή τα επιδόματα που λαμβάναμε λόγω του βαθμού και της θέσεώς μας, χωρίς μείωση των αποδοχών μας και διατήρηση τυχόν υπάρχουσας θετικής διαφοράς ως διαφοράς προς συμψηφισμό με τα τυχόν οφειλόμενα ανώτερα επιμέρους επιδόματα (όπως το ανωτέρω επίδομα βαθμού).

Εξάλλου και η ίδια η Τράπεζα Πειραιώς αναγνώρισε την ανωτέρω υποχρέωσή της, αναπροσαρμόζοντας το επίδομα βαθμού σύμφωνα με τον κανονισμό της, συμψηφίζοντας εν μέρει στο ανώτερο οφειλόμενο επίδομα βαθμού μέρους του επιδόματος θέσεως ευθύνης που χορηγείτο με βάση τον κανονισμό της ΕΤΒΑ, από τις 1-6-2005 όμως και μετά, και το εναγόμενο Ταμείο υπολογίζει πλέον αυτά στις κρίσιμες αποδοχές για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος από την ίδια ημερομηνία.

Πλην όμως η ως άνω ημερομηνία (1-6-2005) έχει τεθεί τυχαία και δεν δύναται να διαφοροποιήσει τους υπαλλήλους τους προερχόμενους από την πρώην ΕΤΒΑ, ενόψει του ότι δεν συντρέχει αντικειμενικός λόγος διαφοροποίησης των υπαλλήλων σε αυτούς που αποχώρησαν πριν τις 31-5-2005 και σε αυτούς που αποχώρησαν από την υπηρεσία μετά τις 1-6-2005.

Για τον ανωτέρω λόγο το εναγόμενο ταμείο όφειλε να είχε υπολογίσει το επίδομα βαθμού στο οφειλόμενο ανώτερο επίπεδο με βάση τα ισχύοντα στην Τράπεζα Πειραιώς στην οποία ανήκαμε από τις 1-1-2004, ήδη από τη συνταξιοδότησή μας και τη χορήγηση του εφάπαξ βοηθήματος προς εμάς, άλλως και σε κάθε περίπτωση να επανυπολογίσει το εφάπαξ βοήθημά μας με τον συνυπολογισμό στις κρίσιμες αποδοχές μας της σχετικής διαφοράς του επιδόματος βαθμού από τις 1-6-2005 για τους κατωτέρω λόγους.

Το εναγόμενο Ταμείο κατά το χρόνο λειτουργίας του ως κλάδος του ΤΑΠ – ΕΤΒΑ υπολόγιζε το εφάπαξ βοήθημα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 32 του βδ 207/1965, βάσει των συντάξιμων αποδοχών κατά την ημερομηνία εξόδου από την υπηρεσία, όπως αυτές καθορίζονταν σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 1 του βδ 207/1965 (όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ. 1 πδ 142/1985). Ειδικότερα βάσει των άνω διατάξεων ως συντάξιμες αποδοχές για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος υπολογίζονταν μεταξύ άλλων: «το επίδομα θέσεως (το οποίο μετονομάστηκε σε επίδομα βαθμού με την υπ' αριθμ. 195/28.5.1985 πράξη της διοικήσεως της ΕΤΒΑ, ενώ ταυτόχρονα διατηρήθηκε το επίδομα θέσεως μετονομαζόμενο πλέον σε επίδομα θέσεως ευθύνης), το οποίο θα υπολογίζεται με το ποσό που χορηγείται από την Τράπεζα, εφόσον και σε όποιο ύψος καταβάλλεται αυτό κάθε φορά από την Τράπεζα στους ασφαλισμένους που βρίσκονται σε ενεργό υπηρεσία».

Οι ως άνω διατάξεις επαναλήφθηκαν κατά τα ουσιαστικά τους σημεία με το καταστατικό του εναγόμενου Ταμείου και ορίσθηκε στο αρθρ. 29 παρ. 2 αυτού ότι ως συντάξιμες αποδοχές λαμβάνονται υπόψη μεταξύ άλλων ο βασικός μισθός και το επίδομα – προσαύξηση βαθμού.

Στην περίπτωση μας, το επίδομα – προσαύξηση βαθμού θα έπρεπε να υπολογισθεί και για εμάς σύμφωνα με τα ισχύοντα στην τράπεζα Πειραιώς στην οποία ανήκαμε, και όχι σύμφωνα με τον κανονισμό της ΕΤΒΑ. Εξάλλου ήδη μετά τις 1-6-2005 η ανωτέρω αναπροσαρμογή του επιδόματος βαθμού έγινε για όλους τους συναδέλφους μας που είχαν παραμείνει στην υπηρεσία από την ίδια την Τράπεζα με δικαιολογητικό λόγο την αντιστοίχιση των βαθμών και τη χορήγηση των επιδομάτων βαθμού όπως ισχύουν και για το υπόλοιπο προσωπικό της Τράπεζας Πειραιώς, όπως έγινε πράγματι για τους συναδέλφους μας Ταμπάκη - Κιουρσίδου Ζαφειρούλα που αποχώρησε από

την υπηρεσία στις 30-11-2007, Παπαγεωργίου Αικατερίνη που αποχώρησε από την υπηρεσία στις 31-8-2008, Ελένη Σπύρου που αποχώρησε από την υπηρεσία στις 31-5-2009, Γεωργία Χαρισούλη που αποχώρησε από την υπηρεσία στις 30-9-2009, Κέντρο Αλέξανδρο που αποχώρησε από την υπηρεσία στις 10-12-2009.

Σύμφωνα δε με το άρθρο 4 παρ. 1 του Συντάγματος «Οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου», ενώ σύμφωνα με το άρθρ. 22 παρ. 5 του Συντάγματος «Το κράτος μεριμνά για την κοινωνική ασφάλιση των εργαζομένων, όπως νόμος ορίζει». Από τις ανωτέρω συνταγματικές διατάξεις προκύπτει δέσμευση του νομοθέτη, και συνακόλουθα της διοίκησης, κατά τη ρύθμιση ουσιαδώς ομοίων πραγμάτων, σχέσεων, ή καταστάσεων και κατηγοριών προσώπων να μην χειρίζεται τις περιπτώσεις αυτές κατά τρόπο ανόμοιο, εισάγοντας εξαιρέσεις και διακρίσεις, εκτός αν η διαφορετική ρύθμιση δεν είναι αυθαίρετη, αλλά επιβάλλεται από λόγους γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος, η συνδρομή του οποίου υπόκειται στον έλεγχο των δικαστηρίων (ΟΛΑΠ 9/2004 ΕΔΚΑ 2004 σ. 710). Η δέσμευση δε αυτή του νομοθέτη και της διοίκησης υφίσταται και κατά την εκδήλωση της κρατικής μέριμνας για την κοινωνική ασφάλιση των εργαζομένων και επιβάλλει τη συμμετοχή αυτών στο σύστημα παροχών και αντιπαροχών της κοινωνικής ασφαλίσεως, με ίσους όρους (ΑΕΔ 5/2007 ΔΕΝ 2007 σ. 602). Ετσι στην περίπτωση μας η διαφορετική μεταχείριση ημών με τους συναδέλφους μας που εξήλθαν της υπηρεσίας μετά τις 1-6-2005 είναι αντίθετη προς την αρχή της ισότητας και θα πρέπει προς εξίσωση των ομοίων περιπτώσεων να επανυπολογισθεί το εφάπαξ βοήθημά μας με το συνυπολογισμό του αναπροσαρμοσθέντος επιδόματος βαθμού, όπως αυτό όφειλε να μας καταβάλλεται από τις 1-1-2004 και εξής.

Ο δε διαφορετικός χρόνος αποχώρησης από την υπηρεσία ημών και των συναδέλφων που αποχώρησαν μετά τις 1-6-2005 δεν συνιστά αντικειμενικό κριτήριο διαφοροποίησης που να δικαιολογεί τη διαφορετική μας μεταχείριση, αλλά κριτήριο συγκυριακό και τυχαίο, ενόψει του ότι η ως άνω διαφορετική μεταχείριση δεν προέκυψε από την εφαρμογή νεώτερης νομοθετικής ρύθμισης, αλλά από τον επανυπολογισμό των ίδιων των αποδοχών εκ μέρους της εργοδότης τράπεζας, τον οποίο έλαβε υπόψη του το εναγόμενο ταμείο και υπολογίζει το χορηγούμενο εφάπαξ βοήθημα. Και ναι

μεν ο εργοδότης δεν κωλύεται από την αρχή της ίσης μεταχείρισης, την οποία οφείλει να τηρεί απέναντι στους εργαζόμενους της επιχείρησής του, να χορηγεί οικειοθελώς νέες παροχές, τις οποίες δεν δύνανται να διεκδικήσουν οι ήδη εξελθόντες της υπηρεσίας του, πλην όμως τα ασφαλιστικά ταμεία που μεριμνούν για την κοινωνική ασφάλιση των εργαζομένων κατά συνταγματική επιταγή, δεν μπορούν να διαφοροποιούν τους όρους χορήγησης των παροχών τους με τυχαία ή συγκυριακά κριτήρια, ιδιαίτερα δε δεν δύνανται να εφαρμόζουν ευνοϊκότερους όρους χορήγησης παροχών μετά από μία ημερομηνία, η οποία δεν επιτάσσεται από καμία νομοθετική ή άλλη μεταβολή, αλλά από αυθαίρετη κρίση του εργοδότη, ο οποίος αποφάσισε την αναπροσαρμογή επιδομάτων (στην προκειμένη περίπτωση την αναπροσαρμογή του επιδόματος βαθμού με συμψηφισμό λοιπών επιδομάτων), με συνέπεια την διαφορετική ευνοϊκότερη συνταξιοδοτική μεταχείριση όσων αποχώρησαν της υπηρεσίας μετά τις 1-6-2005.

Τα ως άνω δε επιδόματα χορηγούνται μεν από τον εργοδότη και δύνανται στο πλαίσιο του διευθυντικού του δικαιώματος σε συνδυασμό με τις διατάξεις του κανονισμού της ΕΤΒΑ και από τις 1-1-2004 της Τράπεζας Πειραιώς να αυξομειώνονται κατά την κρίση του. Πλην όμως το γεγονός ότι τα ως άνω επιδόματα συνυπολογίζονται στις αποδοχές βάσει των οποίων χορηγείται το εφάπαξ βοήθημα, συνεπάγεται την υποχρέωση εκ μέρους του εναγόμενου ταμείου του ελέγχου της συσχέτισης και αντιστοίχισης αυτών στον δικαιολογητικό λόγο χορήγησής τους, καθώς στην αντίθετη περίπτωση ο εργοδότης, τρίτο πρόσωπο προς την ασφαλιστική σχέση εργαζομένου - ασφαλιστικού ταμείου θα μπορούσε ελεύθερα να μεταβάλλει όρους χορήγησης παροχών, αυθαίρετα και ανεξάρτητα από κάθε αντικειμενικό κριτήριο διαφοροποίησης των υπαλλήλων του. Ετσι στην προκείμενη περίπτωση, όπου από μεριάς της εργοδότης Τράπεζας αποφασίσθηκε η αναπροσαρμογή του επιδόματος βαθμού, απόφαση την οποία ακολούθησε και τήρησε το εναγόμενο ταμείο, όφειλε το εναγόμενο ταμείο να εφαρμόσει αυτή την ευνοϊκή ρύθμιση σε όσους υπάγονταν στον ίδιο δικαιολογητικό λόγο αναπροσαρμογής του επιδόματος βαθμού (την κατάργηση των θέσεων ευθύνης και την αντιστοίχιση των βαθμών και χορήγηση των επιδομάτων βαθμού όπως ισχύουν για το υπόλοιπο προσωπικό της Τράπεζας Πειραιώς), επανυπολογίζοντας και το εφάπαξ βοήθημα όσων είχαν αποχωρήσει πριν τις

1-6-2005 (ημερομηνία ενοποίησης των επιδομάτων) και μετά τις 1-1-2004 (ημερομηνία απορρόφησης της ΕΤΒΑ από την Τράπεζα Πειραιώς). Αντίθετα υπολογίζοντας το αναπροσαρμοσθέν επίδομα βαθμού μόνο μετά τις 1-6-2005, όταν αυτό εφαρμόσθηκε για τους υπηρετούντες στην Τράπεζα Πειραιώς, εφάρμοσε ένα κριτήριο διαφοροποίησης των κρίσιμων αποδοχών μας συγκυριακό και τυχαίο, στηριζόμενο σε κρίση και επιλογή του εργοδότη και όχι σε νομοθετική διάταξη, ή σε οποιοδήποτε άλλο αντικειμενικό κριτήριο, οδηγώντας έτσι σε αντίθετη προς το σύνταγμα διαφοροποίηση ημών σε σχέση με τους συναδέλφους μας που αποχώρησαν μετά τις 1-6-2005.

Επιπλέον από τα ίδια ως άνω άρθρα 4 παρ. 1 και 22 παρ. 5 του Συντάγματος προκύπτει ότι η υποχρέωση του νομοθέτη και της διοίκησης κατά τη ρύθμιση ουσιωδώς όμοιων πραγμάτων, σχέσεων ή καταστάσεων να μην χειρίζονται τις περιπτώσεις αυτές κατά τρόπο ανόμοιο εισάγοντας εξαιρέσεις και διακρίσεις, υφίσταται και κατά την εκδήλωση κρατικής μέριμνας για την κοινωνική ασφάλιση των εργαζομένων και επιβάλλει τη συμμετοχή των εργαζομένων στο σύστημα παροχών και αντιπαροχών της κοινωνικής ασφάλισης με ίσους όρους. Ετσι νομοθετικές ή διοικητικές ρυθμίσεις περί ευνοϊκότερου υπολογισμού εφάπαξ βοηθήματος θα πρέπει να εφαρμόζονται με ίσους όρους προς όλους όσους έχουν συνεισφέρει στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης με όμοιο τρόπο. Στην περίπτωση μας η χρηματοδότηση του εναγόμενου Ταμείου (όπως και του κλάδου προνοίας του ΤΑΠ – ΕΤΒΑ από το οποίο προήλθε) (αρθρ. 6 ΥΑ 80000/19612/959/27.10/7.11.2003 και άρθρ. 30 βδ 207/1965), γινόταν και γίνεται από μόνες τις εισφορές εργαζομένων επί των κάθε είδους τακτικών και έκτακτων αποδοχών των υπαλλήλων της πρώην ΕΤΒΑ, τις προσόδους της περιουσίας του ταμείου και κάθε άλλες χαριστικές ή μη καταβολές προς αυτό, έτσι ώστε να συντρέχει αμιγώς ανταποδοτικός χαρακτήρας των παροχών προς τις καταβληθείσες εισφορές, (ΑΕΔ 5/2007 ΔΕΝ 2007 σ. 602). Ετσι το τυχαίο γεγονός της εξόδου από την υπηρεσία πριν τις 1-6-2005 σε σχέση με τους συναδέλφους μας που αποχώρησαν μετά τις 1-6-2005, δεν μπορεί να δικαιολογήσει τον διαφορετικό υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματός μας, ενόψει του ότι έχουμε όλοι υποβληθεί αναλογικά στις ίδιες κρατήσεις προς το εναγόμενο ασφαλιστικό ταμείο, πλην όμως λάβαμε μικρότερες παροχές από αυτές των συναδέλφων

μας, παρά το ότι βάσει των ανωτέρω συνταγματικών διατάξεων και του αμιγώς ανταποδοτικού χαρακτήρα των συντάξεών μας, αυτές θα έπρεπε να είχαν υπολογισθεί αναλογικά προς τις κρατήσεις μας, με βάση το χρόνο υπηρεσίας μας και τις αποδοχές μας, οι οποίες βέβαια δεν διαφοροποιούνταν ουδόλως από αυτές των συναδέλφων μας που εξήλθαν μετά τις 1-6-2005.

Σε κάθε δε περίπτωση το δικαίωμά μας για λήψη εφάπαξ βοηθήματος προστατεύεται ως περιουσιακό δικαίωμα και από το πρώτο πρόσθετο πρωτόκολλο της ΕΣΔΑ, έτσι ώστε ο διαφορετικός υπολογισμός αυτού σε σχέση με τον υπολογισμό που εφαρμόζεται μετά τις 1-6-2005, να μην μπορεί να δικαιολογηθεί, καθώς δεν συντρέχει οποιοσδήποτε λόγος δημοσίου ή κοινωνικού συμφέροντος για την ευνοϊκότερη μεταχείριση συναδέλφων μας, σε σχέση με τους οποίους έχουμε καταβάλλει αναλογικά τις ίδιες εισφορές και τη στέρηση εξ αυτού του λόγου του δικαιώματος χορήγησης εφάπαξ βοηθήματος ανάλογου προς τις εισφορές μας.

Σε κάθε δε περίπτωση, ακόμη και αν ήθελε κριθεί ότι νόμιμα δεν υπολογίστηκε το επίδομα βαθμού, όπως αυτό θα έπρεπε να είχε αναπροσαρμοσθεί από 1-1-2004 με την απορρόφηση της ΕΤΒΑ από την Τράπεζα Πειραιώς στις αποδοχές μας για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματός μας, θα έπρεπε αυτό να υπολογισθεί κατ' εφαρμογή της συνταγματικής αρχής της ισότητας, σύμφωνα με τα ανωτέρω αναφερόμενα και βάσει της αρχής της προστασίας της περιουσίας που επιτάσσει το πρώτο πρόσθετο πρωτόκολλο της ΕΣΔΑ, με βάση το 85% των κατά το χρόνο της εξόδου μας τακτικών μηνιαίων αποδοχών μας, που προβλέπεται από το άρθρ. 29 παρ. 4 του καταστατικού του εναγόμενου για τους μη έχοντες βαθμό της υπαλληλικής ιεραρχίας. Και τούτο γιατί με βάση την άνω διάταξη οι μη φέροντες βαθμό της υπαλληλικής ιεραρχίας του μόνιμου προσωπικού της ΕΤΒΑ, λαμβάνουν εφάπαξ βοήθημα υπολογιζόμενο επί του 85% των τακτικών μηνιαίων αποδοχών τους, και όχι επί των ρητά καθοριζόμενων από την παράγραφο 1 του ίδιου άρθρου του καταστατικού του εναγόμενου τμημάτων των αποδοχών τους. Ο ανωτέρω υπολογισμός της παρ. 4 οδηγεί σε ευνοϊκότερο υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος, χωρίς να συντρέχει ο οποιοσδήποτε δικαιολογητικός λόγος διαφοροποίησης των δύο περιπτώσεων μεταξύ τους, καθώς και οι έχοντες βαθμό της υπαλληλικής ιεραρχίας και οι μη

έχοντες βαθμό συνεισφέρουν κατά τον ίδιο τρόπο στο σχηματισμό του ασφαλιστικού κεφαλαίου του εναγόμενου ταμείου, συνεισφέροντες και οι δύο κατά ποσοστό 4% επί του συνόλου των τακτικών και έκτακτων αποδοχών τους. Η μεταξύ των δύο αυτών κατηγοριών διαφοροποίηση του υπολογισμού του εφάπαξ βοηθήματος έρχεται σε αντίθεση με τα ίδια ως άνω άρθρα 4 παρ. 1 και 22 παρ. 5 του Συντάγματος σύμφωνα με τα οποία επιβάλλεται η συμμετοχή των εργαζομένων στο σύστημα παροχών και αντιπαροχών της κοινωνικής ασφάλισης με ίσους όρους. Έτσι νομοθετικές ή διοικητικές ρυθμίσεις περί ευνοϊκότερου υπολογισμού εφάπαξ βοηθήματος θα πρέπει να εφαρμόζονται με ίσους όρους προς όλους όσους έχουν συνεισφέρει στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης με όμοιο τρόπο, όπως στην υπό κρίση περίπτωση και κατά την ως άνω επικουρική βάση της αγωγής μας.

Δεν συντρέχει δε ο οποιοσδήποτε λόγος δημοσίου ή κοινωνικού συμφέροντος για την ευνοϊκότερη μεταχείριση συναδέλφων μας, σε σχέση με τους οποίους έχουμε καταβάλλει αναλογικά τις ίδιες εισφορές και τη στέρηση εξ αυτού του λόγου του δικαιώματος χορήγησης εφάπαξ βοηθήματος ανάλογου προς τις εισφορές μας, έτσι ώστε η σχετική άνιση μεταχείριση να είναι και αντίθετη και προς την αρχή της προστασίας της περιουσίας που επιβάλλει το πρώτο πρόσθετο πρωτόκολλο της ΕΣΔΑ.

Έτσι το εφάπαξ βοήθημά μας, μετά την αναπροσαρμογή του επιδόματος βαθμού από τις 1-6-2005 θα έπρεπε να επανυπολογισθεί με την προσαύξηση των κρίσιμων αποδοχών μας κατά την διαφορά που προέκυπτε από την αναπροσαρμογή του επιδόματος βαθμού που λαμβάναμε κατά την ημερομηνία αποχώρησής μας από την υπηρεσία, που όφειλε να είχε γίνει από τις 1-1-2004, εφαρμοζόμενης και προς εμάς της ευνοϊκής μεταβολής του τρόπου υπολογισμού των κρίσιμων αποδοχών που εφάρμοσε το εναγόμενο Ταμείο μετά τις 1-6-2005 προς αποκατάσταση της συνταγματικής αρχής της ισότητας, και κατά συνέπεια μην προβαίνοντας στον επανυπολογισμό αυτόν το εναγόμενο Ταμείο υπαίτια παραβίασε το νόμο και κατά συνέπεια βάσει της οικείας νομοθεσίας του, άλλως βάσει των άρθρων 914 επ. ΑΚ οφείλει τα κατωτέρω ποσά.

Επικουρικά δε όφειλε να υπολογίσει το εφάπαξ βοήθημά μας σε κάθε περίπτωση σύμφωνα με το 85% των τακτικών αποδοχών μας κατά την

ημερομηνία εξόδου μας από την υπηρεσία, και κατά συνέπεια μην προβαίνοντας σε αυτό το εναγόμενο Ταμείο υπαίτια παραβίασε το νόμο και κατά συνέπεια βάσει της οικείας νομοθεσίας του, άλλως βάσει των άρθρων 914 επ. ΑΚ οφείλει τα κατωτέρω ποσά.

Οι υπολογισμοί γίνονται βάσει του άρθρ. 29 παρ. 5 και 7 του καταστατικού του εναγόμενου ταμείου (εφάπαξ βοήθημα = μηνιαίες αποδοχές Χ συντελεστή ο οποίος είναι 2 για κάθε έτος ασφάλισης έως 31-12-1992, 1,9 για το 1993, 1,8 για το 1994, 1,7 για το 1995, 1,6 για το 1996, 1,5 για το 1997, 1,4 για το 1998, 1,3 για το 1999, 1,2 για το 2000, 1,1 για το 2001 (συνολικά δηλαδή συντελεστής 13,5 για τα έτη ασφάλισης 1993 έως και 2001) και 1 για κάθε έτος ασφάλισης μετά την 1.1.2002, λογιζόμενου του χρονικού διαστήματος ασφάλισης ανά έτος ως πλήρους αν είναι ίσο ή υπερβαίνει το εξάμηνο, ενώ αν είναι μικρότερο του εξάμηνου παραλειπόμενου) με συνυπολογισμό βάσει του άρθρ. 29 παρ. 2 του καταστατικού του εναγόμενου ταμείου στις αποδοχές του αναπροσαρμοσθέντος επιδόματος βαθμού, όπως αυτό θα έπρεπε να είχε αναπροσαρμοσθεί για τον καθένα από εμάς κατά την ημερομηνία εξόδου μας από την υπηρεσία σύμφωνα με τον κανονισμό της Τράπεζας Πειραιώς.

Κατωτέρω αναφέρονται ο χρόνος συνταξιοδότησης (και εξόδου από την υπηρεσία του καθενός από εμάς), ο χρόνος έναρξης ασφάλισης στο εναγόμενο ταμείο, το καταβληθέν εφάπαξ βοήθημα, ο βαθμός καθώς και οι αποδοχές του καθενός από εμάς, στοιχεία τα οποία αποτελούν τους παράγοντες προσδιορισμού των κατωτέρω διαφορών του εφάπαξ βοηθήματός μας (το 16^ο μισθολογικό κλιμάκιο με βάση ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ ανέρχεται σε 741 ευρώ από 1-1-2004 έως 30-6-2004, 756 ευρώ από 1-7-2004 έως 31-12-2004 και 779 ευρώ από 1-1-2005 έως 31-8-2005):

1. ΚΑΜΠΟΥΡΑΚΗΣ (απονομή 1-4-2005, έναρξη ασφάλισης 8-5-1972, βαθμός 4^{ος}, βασικός μισθός 1.005 ευρώ, επίδομα πολυετίας 615,73 ευρώ, επίδομα βαθμού 31,78% Χ 779 = 247,56 αντί υπολογισθέντος 65,44, επίδομα οικογενειακών βαρών 100,50 + 50,25, δηλ. σύνολο μηνιαίων αποδοχών αρθρ. 29 παρ. 2 καταστατικού = 2.019,04 ευρώ, σύνολο τακτικών μηνιαίων αποδοχών 2.202,89, καταβληθέν 107.430 ευρώ)

Ετη ασφάλισης προ 1993 = $21 \times 2 = 42 + 13,5$ (για τα έτη 1993 έως και 2001) + 3 έτη ασφάλισης μετά το 2002 = συντελεστής 58,5

Κύρια βάση αγωγής $58,5 \times 2.019,04 = 118.113$ – καταβληθέν 107.430
= **10.683 ευρώ**

Επικουρική βάση αγωγής $58,5 \times 2.202,89 \times 85\% = 109.886$ - καταβληθέν 107.430 = 2.456 ευρώ.

2. ΠΕΤΟΥΝΗ (απονομή 1-1-2005, έναρξη ασφάλισης 1-5-1987, βαθμός 2^{ος}, βασικός μισθός 1.369 ευρώ, επίδομα πολυετίας 527,07 ευρώ, επίδομα βαθμού 47,65% $\times 756 = 360,23$ αντί υπολογισθέντος 87,39, επίδομα οικογενειακών βαρών 136,90 + 171,13, επιστημονικό επίδομα 479,15, δηλ. σύνολο μηνιαίων αποδοχών αρθρ. 29 παρ. 2 καταστατικού = 3.043,48 ευρώ, σύνολο τακτικών μηνιαίων αποδοχών 3.954,55, καταβληθέν 78.963 ευρώ)

Ετη ασφάλισης προ 1993 = $6 \times 2 = 12 + 13,5$ (για τα έτη 1993 έως και 2001) + 3 έτη ασφάλισης μετά το 2002 = συντελεστής 28,5

Κύρια βάση αγωγής $28,5 \times 3.043,48 = 86.739$ – καταβληθέν 78.963 =
7.776 ευρώ

Επικουρική βάση αγωγής $28,5 \times 3.954,55 \times 85\% = 95.798$ - καταβληθέν 78963 = 16.835 ευρώ.

3. ΠΙΑΝΟΣ (απονομή 1-10-2004, έναρξη ασφάλισης 1-3-1973, βαθμός 2^{ος}, βασικός μισθός 1.396 ευρώ, επίδομα πολυετίας 806,19 ευρώ, επίδομα βαθμού 47,65% $\times 756 = 360,23$ αντί υπολογισθέντος 87,39, επίδομα οικογενειακών βαρών 139,60, επιστημονικό επίδομα 349, δηλ. σύνολο μηνιαίων αποδοχών αρθρ. 29 παρ. 2 καταστατικού = 3.051,02 ευρώ, σύνολο τακτικών μηνιαίων αποδοχών 3.462,91, καταβληθέν 156.917 ευρώ)

Ετη ασφάλισης προ 1993 = $20 \times 2 = 40 + 13,5$ (για τα έτη 1993 έως και 2001) + 3 έτη ασφάλισης μετά το 2002 = συντελεστής 56,5

Κύρια βάση αγωγής $56,5 \times 3.051,02 = 172.382$ – καταβληθέν 156.917
= **15.465 ευρώ**

Επικουρική βάση αγωγής $56,5 \times 3.462,91 \times 85\% = 166.306$ - καταβληθέν 156.917 = 9.389 ευρώ.

4. ΤΣΙΡΒΕΣ (απονομή 1-4-2005, έναρξη ασφάλισης 6-3-1979, βαθμός 2^{ος}, βασικός μισθός 1.438 ευρώ, επίδομα πολυετίας 855,61 ευρώ, επίδομα βαθμού 47,65% $\times 779 = 371,19$ αντί υπολογισθέντος 90,05, επίδομα οικογενειακών βαρών 143,80, επιστημονικό επίδομα 503,30, δηλ. σύνολο

μηνιαίων αποδοχών αρθρ. 29 παρ. 2 καταστατικού = 3.311,90 ευρώ, σύνολο τακτικών μηνιαίων αποδοχών 3.863,69, καταβληθέν 134.868 ευρώ)

Ετη ασφάλισης προ 1993 = $14 \times 2 = 28 + 13,5$ (για τα έτη 1993 έως και 2001) + 3 έτη ασφάλισης μετά το 2002 = συντελεστής 44,5

Κύρια βάση αγωγής $44,5 \times 3.311,90 = 147.379$ – καταβληθέν 134.868 = **12.511 ευρώ**

Επικουρική βάση αγωγής $44,5 \times 3.863,69 \times 85\% = 146.144$ - καταβληθέν 134.868 = **11.276 ευρώ.**

Επειδή τα ως άνω ποσά μας οφείλει το εναγόμενο ταμείο ως διαφορά του εφάπαξ βοηθήματός μας, βάσει του ορθού υπολογισμού με βάση τον οποίο έπρεπε να είχε υπολογίσει το ύψος αυτού.

Αλλως τα ως άνω ποσά μας οφείλει το εναγόμενο ταμείο ως αποζημίωση για τη ζημία που υποστήκαμε από τις παράνομες πράξεις και παραλείψεις των οργάνων του, τα οποία παρά το νόμο δεν προέβησαν στον ορθό υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματός μας, ήδη από την απονομή του, και πάντως μετά τις 1-6-2005, η οποία ζημία ανέρχεται στα ανωτέρω ποσά που αποτελούν τις διαφορές του εφάπαξ βοηθήματός μας, και οι οποίες έπρεπε να μας είχαν χορηγηθεί από το εναγόμενο ταμείο.

Επειδή τα ως άνω ποσά μας οφείλει το εναγόμενο ταμείο πλέον τόκων από την ημέρα απονομής σε καθένα από εμάς του εφάπαξ βοηθήματός μας, άλλως από τις 1-6-2005 (κατά την κύρια βάση της αγωγής μας), άλλως από την επίδοση της παρούσας έως την πλήρη εξόφληση.

Επειδή το εναγόμενο ταμείο αρνείται να καταβάλλει τα ως άνω ποσά θα πρέπει να υποχρεωθεί προς τούτο με απόφαση του Δικαστηρίου σας.

Επειδή η απόφαση που θα εκδοθεί από το δικαστήριό σας πρέπει να κηρυχθεί προσωρινά εκτελεστή, καθώς η καθυστέρηση στην εκτέλεση θα μας προκαλέσει σημαντική ζημία.

Επειδή η παρούσα είναι νόμιμη, βάσιμη και αληθινή, εισάγεται δε παραδεκτά προς κρίση στο καθ' ύλην και κατά τόπο αρμόδιο Δικαστήριό σας.

Για τους λόγους αυτούς

Και για όσους νόμιμα θα προσθέσουμε κατά τη συζήτηση της παρούσας, ρητά επιφυλασσόμενοι για κάθε δικαίωμά μας

Ζητούμε

Να γίνει δεκτή η παρούσα.

Να υποχρεωθεί το εναγόμενο ταμείο να καταβάλλει στον καθένα από εμάς κατά τη σειρά που αναφερόμαστε στο προοίμιο της παρούσας:

1) στον πρώτο από εμάς το ποσό των δέκα χιλιάδων εξακοσίων ογδόντα τριών **(10.683) ευρώ**, άλλως το ποσό των δύο χιλιάδων τετρακοσίων πενήντα έξι **(2.456) ευρώ**, έντοκα από τις 1-4-2005,

2) στην δεύτερη από εμάς το ποσό των επτά χιλιάδων επτακοσίων εβδομήντα έξι **(7.776) ευρώ**, άλλως το ποσό των δεκαέξι χιλιάδων οκτακοσίων τριάντα πέντε **(16.835) ευρώ**, έντοκα από 1-1-2005,

3) στον τρίτο από εμάς το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων τετρακοσίων εξήντα πέντε **(15.465) ευρώ**, άλλως το ποσό των εννέα χιλιάδων τριακοσίων ογδόντα εννέα **(9.389) ευρώ** έντοκα από 1-10-2004,

4) στον τέταρτο από εμάς το ποσό των δώδεκα χιλιάδων πεντακοσίων έντεκα **(12.511) ευρώ**, άλλως το ποσό των έντεκα χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι **(11.276) ευρώ**, έντοκα από 1-4-2005,

άλλως για όλους από εμάς έντοκα από 1-6-2005 (κατά την κύρια βάση της αγωγής μας), άλλως από την επίδοση της παρούσας μέχρι την εξόφληση.

Να κηρυχθεί η απόφαση που θα εκδοθεί προσωρινά εκτελεστή για το σύνολο του ποσού που θα επιδικαστεί.

Να καταδικαστεί το εναγόμενο στη δικαστική μας δαπάνη.

Αθήνα, 28-12-2010

Ο πληρεξούσιος δικηγόρος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΣΤ. ΠΑΡΑΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ (1992Θ Δ.Σ.Α.)
ΣΤΟΥΡΝΑΡΑ 9 - 106 83 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 3841990 - ΚΙΝ. 0977 444864
ΑΦΜ: 055051378 - ΔΟΥ: ΙΑΤ ΑΘΗΝΩΝ

ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΔΙΚΟΓΡΑΦΟΥ ΑΓΩΓΗΣ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ : ΕΡΓΑΤΙΚΑ

Γενικός Αριθμός Κατάθεσης : 229146 / 2010

Αριθμός Κατάθεσης Δικογράφου : 8424 / 2010

Στην Αθήνα και στο Κατάστημα του Πρωτοδικείου, σήμερα την 29/12/2010 ημέρα Τετάρτη και ώρα 11:33 εμφανίστηκε στο Γραμματέα του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, ΜΑΡΑΓΚΑΚΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ, ο / η δικηγόρος (ΔΣΑ / 19928) ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ και κατέθεσε το παραπάνω δικόγραφο ΑΓΩΓΗΣ.

Για την παραπάνω πράξη συντάχθηκε η έκθεση αυτή που υπογράφεται νόμιμα.

Ο / Η καταθέσας

(ΔΣΑ / 19928) ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Ο / Η Γραμματέας

ΜΑΡΑΓΚΑΚΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

ΠΡΑΞΗ ΟΡΙΣΜΟΥ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

Αριθμός Πινακίου : ΚΒ / 12
Κτίριο : 9
Αίθουσα : 16
Ημερομηνία συζήτησης : 19/02/2013
Ημέρα : Τρίτη
Ωρα : 09:00

Αθήνα, 29/12/2010

Ο / Η Γραμματέας

ΜΑΡΑΓΚΑΚΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Αθήνα, 29/12/2010

Ο / Η Γραμματέας

ΜΑΡΑΓΚΑΚΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ


Για τη νόμιμη σήμανση και την έκδοσή του κατά τη σειρά της παραγγελίας.

Αθήνα, 29/12/2010

Ο / Η Πρόσταμεν __ του τμήματος
α.α. ΜΑΡΑΓΚΑΚΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

Απόδωστε δυνάμεις δικαστικής λειτουργίας
σε μέλη και μέλη του κλάδου που
το ΝΠΔΔ που το αφορούν είναι, ενδεχομένως,
ώριμη καιροσυνέχεια, που είναι και με
την ώριμη αντίληψη, με βάση αυτή να
περιστασιάζει και την επόμενη ημέρα

Αθήνα 29-12-2010
Ο Πρωτεύων Δικηγόρος


ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΣΤ. ΒΑΡΒΑΚΟΤΟΥΔΗΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ (1998 Δ.Σ.Α.)
ΣΤΟΥΡΟΒΑΡΑ 9 - 105 66 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 3041990 - ΚΙΝ. 0977 444884
ΑΦΜ: 050081676 - ΔΟΥ: ΙΑ' ΑΘΗΝΩΝ